



Informe de Sostenibilidad 2024 _





En Palermo Sociedad Portuaria hemos elaborado para nuestros grupos de interés el **informe de sostenibilidad 2024** anual en conformidad con los **Estándares GRI 2021** como un ejercicio de transparencia para la comunicación de la gestión de sostenibilidad (ESG)

Reafirmamos nuestro propósito de seguir generando valor para el país con logística económicamente viable, ambientalmente sostenible y socialmente responsable.

Esta información se encuentra soportada y revisada de manera interna.

La versión digital del informe se encuentra en la página web de la Compañía

www.palermosociedadportuaria.com

Elaboración:

Liliana Centanaro Acuña, Healty, Safety, Enviromental and Sustainability Director

liliana.centanaro@coremar.com

Juan Roberto de Jesús Rua Díaz, Sustainability Professional

juan.rua@coremar.com

Corredor de Carga Palermo, Sitionuevo.

Teléfono: 3177400 Ext – 15114

ÍNDICE

01

Estrategia de Sostenibilidad

1.1 Materialidad

02

Gobierno corporativo

2.1 Estructura de gobernanza y composición

03

Gestión ambiental

3.1 Gestión de los temas materiales

3.2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

3.3 Gestión Integral de Residuos

04

Gestión social

4.1 Operaciones con programas de participación de la comunidad

4.2 Fundación Buenamar

05

Talento Humano

5.1 Empleados

5.2 Estructura de gobernanza y composición

06

Salud y seguridad en el trabajo

6.1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo

6.2 Servicios de salud en el trabajo

07

Ética & transparencia

7.1 Gestión Ética y Prevención de Conflictos de Interés

7.2 Afiliaciones & agremiaciones





Ricardo Román

Gerente General de
Palermo Sociedad Portuaria



Carta del Gerente

Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible (GRI 2-22)

Me complace presentar el Informe de Sostenibilidad 2024, un documento que refleja nuestro compromiso con la creación de valor, la excelencia operativa y una gestión alineada con los principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG). Este año culminamos la construcción de nuestra estrategia ESG corporativa, acompañada de un riguroso análisis de materialidad y un plan estratégico que fortalece nuestra capacidad para generar valor sostenible en el corto, mediano y largo plazo.

A lo largo de más de quince años, Palermo Sociedad Portuaria se ha consolidado como referente nacional en el manejo de cargas de proyecto, acero y coque metalúrgico. Este posicionamiento ha sido posible gracias a la confianza de nuestros clientes, el respaldo de nuestros aliados y el compromiso de nuestros colaboradores.

Nuestro proceso de expansión responsable avanzó con la puesta en operación de la nueva posición de atraque N.º 5, que completa 1 kilómetro de línea de muelle, permite recibir buques de hasta 205 metros de eslora y fortalece nuestras operaciones. Esta obra generó 200 empleos directos locales y robustece nuestra capacidad instalada. Adicionalmente, construimos dos silos verticales de 7.500 toneladas cada uno, aumentando en 17% el almacenamiento de graneles limpios y proyectando un incremento de hasta 780.000 toneladas anuales en capacidad operativa.

Desde la dimensión ambiental, centramos nuestra gestión en el desarrollo de estrategias frente al cambio climático, promovimos el uso eficiente del recurso hídrico y avanzamos en la implementación de un modelo de economía circular fundamentado en reducir, reutilizar y reciclar. Nuestros logros como gestores del recurso hídrico reflejan una operación responsable que optimiza insumos, energía y costos, mientras disminuye impactos ambientales.

En lo social, reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad de Palermo a través de programas de formación, emprendimiento y generación de empleo. Creemos firmemente que el progreso compartido es la base de un desarrollo sostenible y justo. Nuestro relacionamiento con la comunidad se sustenta en el respeto, la escucha activa y el impulso a iniciativas que mejoran la calidad de vida, fortalecen capacidades y abren oportunidades para las nuevas generaciones.

Como miembros de la Red del Pacto Global de las Naciones Unidas, reiteramos nuestra alineación con los Diez Principios y presentamos nuestra Comunicación sobre el Progreso, reforzando una cultura empresarial basada en la ética, la transparencia y el respeto por los grupos de interés.

Los resultados de 2024 confirman que la sostenibilidad es un eje central de nuestra gestión y seguiremos trabajando con integridad y dedicación para que Palermo Sociedad Portuaria continúe siendo un aliado confiable para nuestros clientes, un motor de progreso regional y un referente de sostenibilidad en el sector portuario colombiano.

Hitos



Participación en el I Congreso Internacional sobre el Cumplimiento de los ODS Ambientales.

Visibilizando al terminal como gestor del recurso hídrico a través de buenas prácticas en la identificación de oportunidades en términos de reducción de costos, energía, combustible, residuos, horas hombre e insumos de tratamiento para el agua.



Nominados al Premio al Mérito Empresarial de la Universidad Simón Bolívar.

Este reconocimiento nos coloca entre las 5 mejores empresas del país en sostenibilidad, destacando nuestras prácticas en las áreas social, económica y ambiental.



El movimiento nacional Unidos por los ODS.

Por segundo año consecutivo nos otorga el distintivo virtual que atestigua nuestro trabajo por el ODS#13 ACCION POR EL CLIMA.



Galardonados Premios AVA 2024; categoría empresas sostenibles - Subcategoría: Ecoeficiencia Hídrica.

Por la búsqueda y promoción de la gestión eficiente del agua a través de estrategias de sostenibilidad para la reducción, recirculación y optimización del recurso hídrico.



Premio al trabajo seguro Axa Colpatria 2024.

Reconocimiento otorgado en Seguridad y Salud en el Trabajo, en las categorías Gran Empresa e Innovación en SST, por la implementación de estrategias HSE y una metodología pedagógica orientada a la generación y fortalecimiento de la cultura HSE.



Publicación de la revista conmemorativa por 15 años de operación.

En el marco de los 15 años de Palermo Sociedad Portuaria, se llevó a cabo el lanzamiento de una revista conmemorativa que resalta los mejores momentos en materia de resultados, historias, evolución y crecimiento sostenible en el tiempo.

[Visualízala aquí](#)

Hitos



Terminal #1 en exportación de coque a nivel nacional por segundo año consecutivo del país.

consolidando el liderazgo en este tipo de carga mediante una operación segura y eficiente, que aporta al dinamismo del comercio exterior y a la competitividad del país.



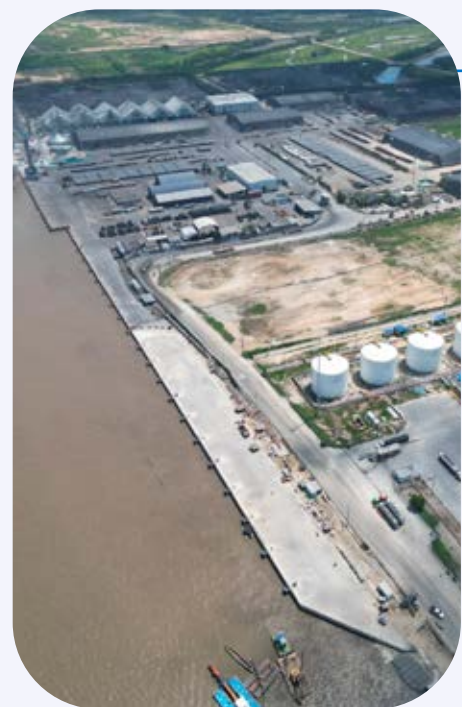
Terminal #1 en movilizaciones de acero por sexto año consecutivo del país.

Reafirmando durante 6 años, la excelencia operativa, la solidez logística y la confianza del mercado, como resultado de procesos eficientes, infraestructura especializada y un equipo humano altamente capacitado.



Terminal #1 en movilización de fertilizantes en la zona portuaria de Barranquilla.

Consolidando el liderazgo operativo a través de altos estándares de eficiencia, confiabilidad logística y capacidad instalada, que respaldan el abastecimiento del sector agrícola.



Nueva Posición de Atraque Muelle #5.

Se completa 1 kilómetro de línea de muelle, la cual permitirá aumentar la capacidad para recibir buques de hasta 205 metros de eslora.



Celebramos la construcción de 2 silos verticales.

Que nos permitirá crecer en 120000 Toneladas adicionales para el almacenamiento de granel limpio.



La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI

Otorga el premio a la Mujer Sobresaliente en el Sector Marítimo y Portuario.

En la categoría de desarrollo sostenible a Liliana Centanaro.

Hitos



La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI

Otorga el premio a la Mujer Sobresaliente en el Sector Marítimo y Portuario.

En la categoría de actividades de responsabilidad social a Blanca Domínguez.



Segunda promoción del programa Monarca.

Monarca, nuestro programa de innovación desde la analítica de datos, celebró con éxito su segunda promoción y la sustentación de proyectos. Este ciclo culminó con la certificación de 6 Champions Yellow Belt, 1 Green Belt y 23 Black Belt, fortaleciendo las capacidades internas en eficiencia y optimización basada en evidencia.



Asistencia a la COP16 Biodiversidad.

Asistimos a la COP 16 de Biodiversidad en representación del sector portuario fluvial, reafirmando nuestro compromiso con la protección de los ecosistemas y la gestión sostenible del capital natural. Durante el evento, contribuimos a espacios de diálogo y alianzas, enfocados en soluciones basadas en la naturaleza para el fortalecimiento de la sostenibilidad en el entorno fluvial.



Celebramos la primera promoción de 40 técnicos laborales de nuestra sede SENA Palermo.

Con orgullo celebramos la primera promoción de 40 técnicos laborales, formados en alianza con el SENA en nuestra sede Palermo. Este logro impulsa el talento local, fortalece las capacidades técnicas del sector portuario, aportando al crecimiento profesional de la región y a la excelencia operativa del sector.



Puesta en marcha del sistema NOVUS.

Este hito marca un avance tecnológico desde el propósito, el compromiso y la eficiencia operativa desde la transformación digital.

Detalles de la organización (GRI 2-1)

Hacemos parte de un centro industrial ubicado en la costa norte de Colombia, ideal para el comercio exterior por sus características y su posición estratégica. Es la integración de puerto marítimo y fluvial, Zona Franca, Parque Industrial y Terminal de Líquidos con infraestructura construida con los más altos estándares de calidad.

Entre sus ventajas se destaca su personal calificado, capacidad de expansión, su infraestructura de última generación y el fácil acceso de carretera, y conexión fluvial.



Infraestructura

- **960 m** lineales de muelle.
- Concesión total **1.050 m**
- **13 m** de profundidad natural
- Capacidad de muelle **24 t/m²**
- Suministro de energía en el muelle **44V / 220 V**
- **4 básculas** con capacidad **80 t** cada una.



Tipo de carga

- Acero y tubería
- Carga general y Contenedores
- Coque
- Materiales para la construcción
- Productos Químicos y Fertilizantes
- Granel limpio y líquido.



Almacenamiento

- **10 Ha** de patio abierto
- **4,2 Ha** cubiertas
- **10 bodegas** multipropósito
- **2 silos** verticales
- **6 silos** tipos tilt-up
- **12,8 Ha** de patio para coque metalúrgico y un centro de distribución de logística internacional (CDLI).



Servicios

- (a) Muellaje
- (b) Usos de Instalaciones Portuarias
- (c) Operación Portuaria
- (d) Almacenamiento
- (e) Otros servicios: alquiler de equipos por hora, ensacado, reparación de embalajes, llenado y/o vaciado de contenedores, inspecciones, entre otros.



Estrategia de Sostenibilidad

01

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE 

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO
RESPONSABLES 

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN
E INFRAESTRUCTURAS 

Estrategia de Sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad en Palermo Sociedad Portuaria se enfoca en la búsqueda constante de soluciones innovadoras que promuevan el desempeño óptimo de los aspectos económicos, sociales y ambientales. Comprometidos con la excelencia operativa, con soluciones basadas en ciencia, tecnología e innovación, que nos permiten estar a la vanguardia y contribuir de manera activa con el desarrollo sostenible.

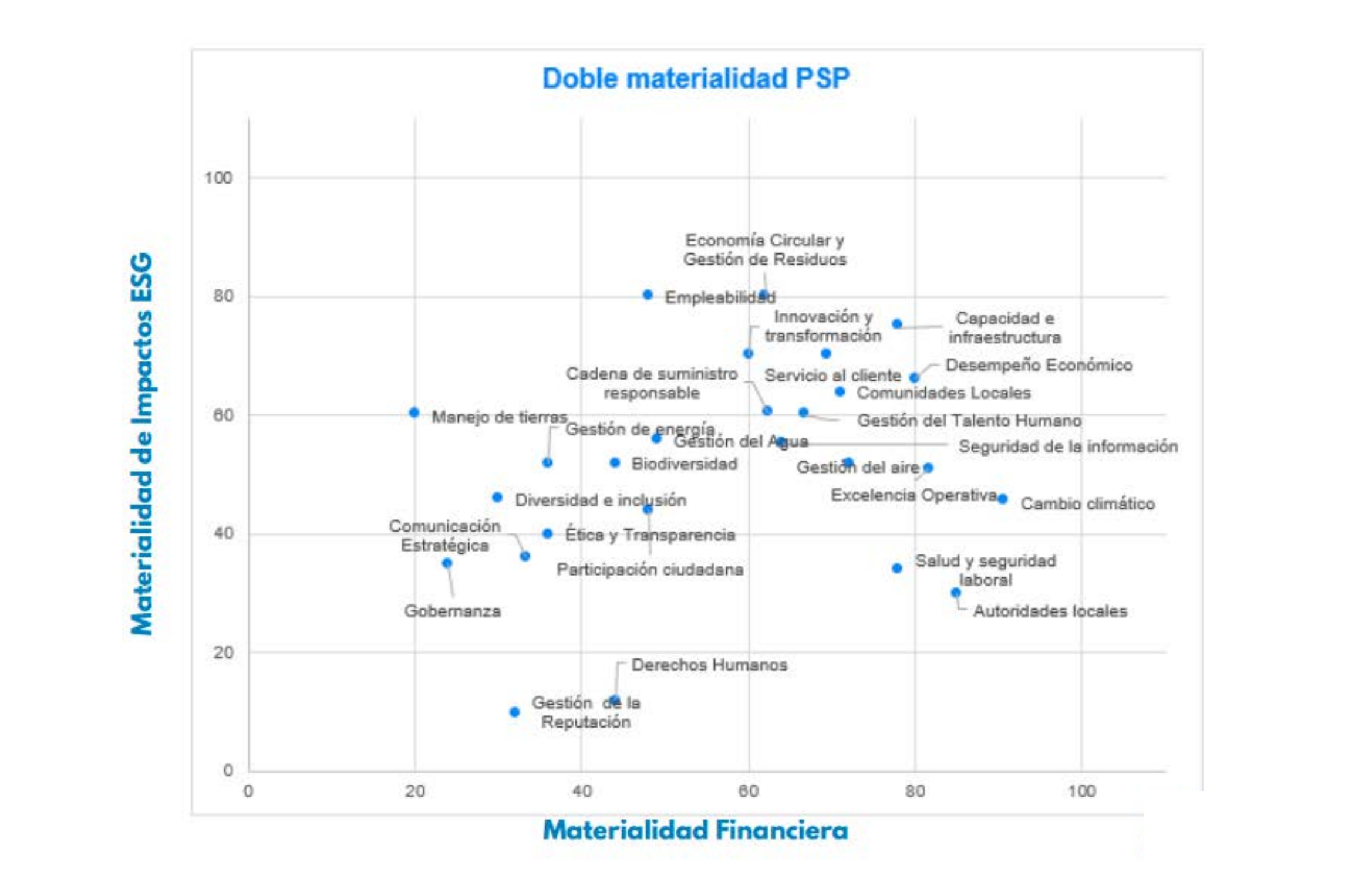
13 ACCIÓN
POR EL CLIMA 

11 CIUDADES Y COMUNIDADES
SOSTENIBLES 

14 VIDA
SUBMARINA 

Materialidad

Temas materiales (GRI 3)



Esta se centra en identificar los temas clave que pueden influir en la estrategia y modelo de negocio de Palermo Sociedad Portuaria. Realizada bajo la metodología de doble materialidad considerando tanto riesgos como oportunidades desde perspectivas financieras y no financieras.

En Palermo Sociedad Portuaria adoptamos y gestionamos nuestras prácticas sostenibles, a través de 12 asuntos materiales, vinculados a la Gestión en Sostenibilidad, la cual reafirma nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la Ley, los estándares internacionales y con la incorporación de la responsabilidad social en toda la acción empresarial.



Grupos de interés

1. Colaboradores
2. Alto gobierno
3. Clientes
4. Comunidad
5. Estado
6. Proveedores
7. Agremiaciones
8. Entidades regulatorias
9. Medios de comunicación

ODS priorizados



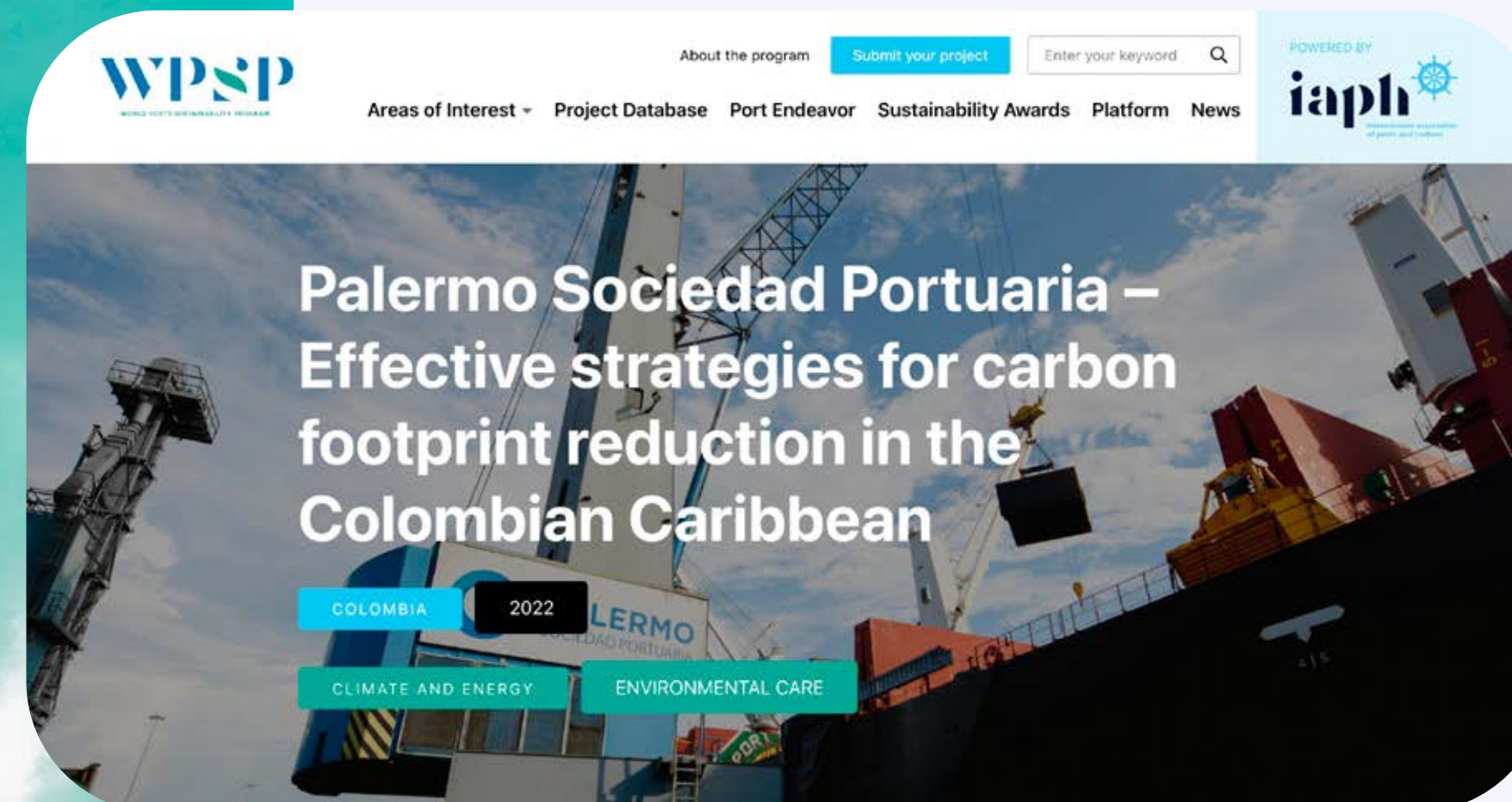
Fortalecemos la Gestión Sostenible en nuestras operaciones

Ratificamos nuestro compromiso siendo participantes activos de la **Red Pacto Global** de la ONU, con sus 10 principios en materia de derechos humanos, medioambiente, estándares laborales y anticorrupción.

Como miembros de la Red Pacto Global de las Naciones Unidas, ratificamos nuestro compromiso con la presentación de nuestra comunicación sobre el progreso (COP) en el 2024, indicando el cumplimiento de los diez principios que fortalecen nuestra gestión corporativa de cara al **desarrollo sostenible**, hacia un modelo prospectivo de sostenibilidad.

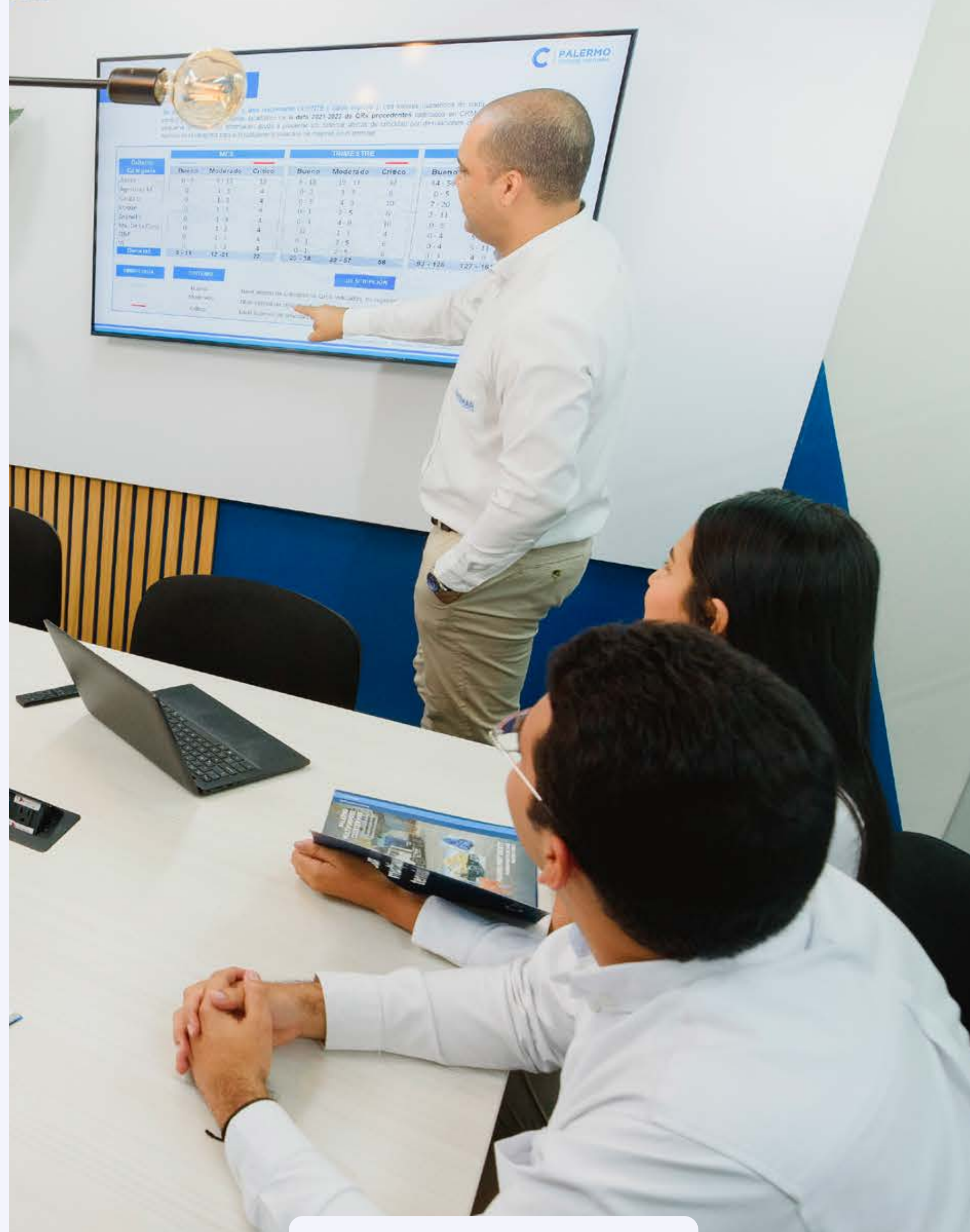
Frente a la gestión de los riesgos sociales generados en nuestras operaciones, nos comprometimos a continuar garantizando el desarrollo y la implementación de las mejores prácticas del sector, teniendo en cuenta el contexto dinámico con el que construimos sobre intereses comunes. Por esto en 2024 oficialmente somos unos de los primeros puertos en Colombia en estar adheridos al **World Ports Sustainability Program (WPSP)** liderado por la IAPH (International Association of Ports and Harbors) que reúne iniciativas en sostenibilidad de los puertos del mundo. Esta adhesión refuerza nuestro compromiso, liderazgo nacional y destaca nuestro rol en el país como transformadores globales.





Avanzando en sostenibilidad: estrategias efectivas para la reducción de la huella de carbono

En 2024 el movimiento World Ports Sustainability Program (WPSP) sube nuestra investigación y trabajo ("Avanzando en la sostenibilidad: estrategias efectivas para la reducción de la huella de carbono") en su página web de proyectos en 2 categorías; Clima y energía, cuidado del medio ambiente. El hecho que cuelguen nuestro trabajo por la sostenibilidad en tan importante movimiento nos pone a la par de puertos de gran tamaño. **Somos el único terminal portuario de Colombia participando.**



Gobierno Corporativo

Estructura de gobernanza y composición

GRI (2-9)



Principales competencias



Fomento de la cultura

El comité promueve una cultura de sostenibilidad dentro de la compañía, educando y fomentando la participación en iniciativas relacionadas con la sostenibilidad.



Desarrollo de Estrategias

Identificar áreas de mejora y establecer objetivos a corto, mediano y largo plazo.



Evaluación

Supervisar e informar el avance de la estrategia en materia de sostenibilidad y evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de los objetivos definidos.



Reporte y transparencia

El comité se compromete a comunicar los progresos, logros y desafíos en materia de sostenibilidad de manera transparente y precisa.



Compromiso con grupos de interés

El comité se compromete con nuestros grupos de interés para comprender sus expectativas y preocupaciones en relación con la sostenibilidad.

Comité de Sostenibilidad

Conformado por un grupo interdisciplinar de profesionales para el asesoramiento, administración y la supervisión en materia de sostenibilidad. Este comité evalúa proyectos, posibles riesgos y estudia oportunidades para la adopción de estándares y estrategias encaminadas a generar impactos positivos sobre los componentes económico, social y ambiental.

Presidente del máximo órgano de gobierno (2-11)

Nuestro máximo órgano de gobierno es la **Junta Directiva** quien tiene la responsabilidad directa de la estrategia y su dirección. La junta está presidida por el **CEO** de Palermo Sociedad Portuaria.

Con el liderazgo de sus distintos comités;

Comité directivo

Ricardo Román

Comité de sostenibilidad

Liliana Centanaro

Comité ambiental

Fernando Pertuz

Comité de Auditoría

Juan Gómez

Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

Juan Barreto

Comité de seguridad vial

Kevin Sayas

Comité de convivencia laboral Comité de igualdad de género

Diana Jaramillo



Gestión Ambiental

03



La administración del recurso hídrico en Palermo Sociedad Portuaria es una de nuestras **líneas estratégicas**, por la importancia para nuestro terminal y la prosperidad de nuestro territorio.

Por tanto, como parte de nuestra gestión del recurso hídrico, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), certificado bajo la norma **ISO 14001:2015**, mediante el cual desarrollamos un proceso sistemático de identificación, valoración y gestión de los impactos ambientales.

Interacción con el agua como recurso compartido (303-1)

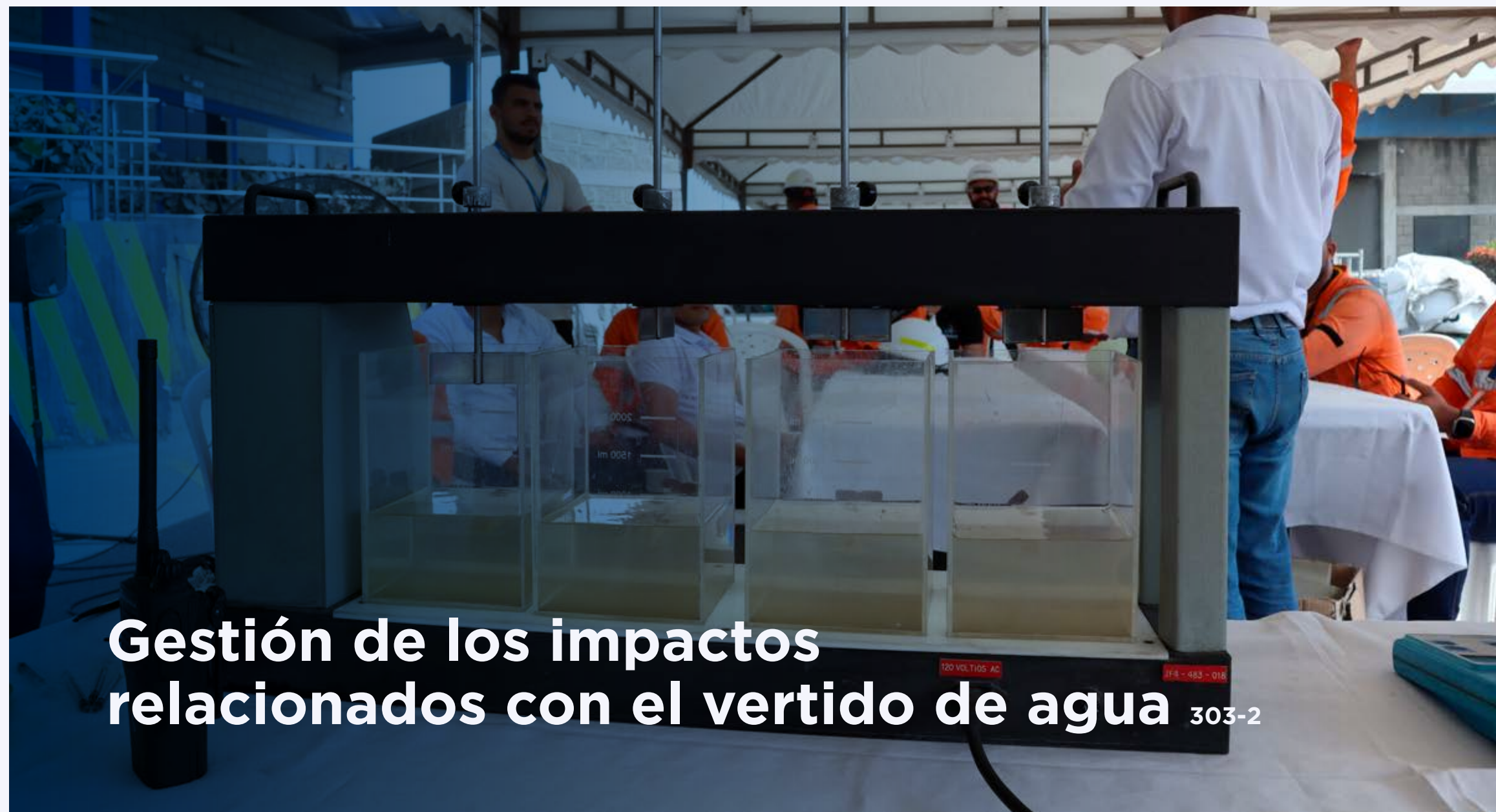
La principal fuente de abastecimiento de agua de PSP es el río Magdalena, uno de los cuerpos hídricos más importantes del país. La captación se realiza mediante un **sistema de bombeo autorizado** por la Resolución Corpamag 0322 de 2013, con un caudal concesionado de 35 L/s. En cumplimiento de esta concesión, la empresa implementa un **Plan de Uso Eficiente y Ahorro del Agua** (PUEAA), orientado a promover el uso de equipos ahorradores, fomentar buenas prácticas de consumo y optimizar los costos asociados al uso y tratamiento del recurso.

Desde la gestión ambiental, se evalúan de manera permanente los factores que pueden afectar la disponibilidad del recurso hídrico durante las diferentes fases operativas, aplicando metodologías de evaluación de impactos ambientales. Con base en estos análisis, se implementan de forma continua medidas de manejo orientadas a la preservación del agua, las cuales se encuentran incluidas en el plan de manejo ambiental.

Asimismo, se desarrolla un Plan de Seguimiento y Monitoreo que permite evaluar el comportamiento del medio abiótico y garantizar la sostenibilidad de las operaciones.

De manera complementaria, se realizan caracterizaciones del recurso hídrico a través de laboratorios acreditados por el IDEAM, con el fin de determinar las condiciones del agua y definir oportunamente medidas de intervención ante posibles eventualidades. Estas acciones se integran al plan de gestión del riesgo de desastres y al plan de manejo ambiental, consolidándose como herramientas clave para la prevención y mitigación de impactos ambientales.

La gestión hídrica de PSP se orienta al cumplimiento de los objetivos y metas definidos en la evaluación de impacto ambiental y en la normatividad ambiental vigente, logrando el cumplimiento en los parámetros de calidad del agua evaluados.



Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua 303-2

Palermo Sociedad Portuaria se enorgullece de **no realizar vertimientos** sobre cuerpos de agua superficiales. En el marco de la gestión corporativa del agua hemos desarrollado estrategias de reúso y recirculación del agua en algunos procesos fundamentado en las **Resoluciones 1207** de 2014 y **1256** de 2021.

Extracción de agua 303-3

Durante el periodo correspondiente al año 2024, PSP tuvo un consumo de agua correspondiente a 601,48 megalitros. El uso principal del agua en PSP corresponde a humectación de carga almacenada como medida de control de material particulado a la atmosfera, otro porcentaje menor se utiliza para potabilización y uso en actividades domésticas y otra parte para humectación de jardines y vías.

Vertido de agua 303-4

En Palermo Sociedad Portuaria no se realizan vertimientos a cuerpos de agua, la empresa lleva a cabo caracterizaciones semestrales de las aguas residuales no domésticas, en cumplimiento de la Resolución 0631 de 2015. Estas evaluaciones tienen como propósito conocer las características fisicoquímicas del agua generada durante los procesos. Los resultados obtenidos durante el periodo reportado evidencian el cumplimiento total de los parámetros evaluados.

Consumo de agua 303-5

El suministro de agua en Palermo Sociedad Portuaria (PSP) proviene directamente del río Magdalena, principal fuente hídrica de la operación. Durante el periodo reportado, se registró un volumen total captado de 601,48 megalitros, **medido y controlado** mediante equipos de medición debidamente calibrados. Cabe resaltar que PSP **no se encuentra ubicada en zonas de estrés hídrico**.

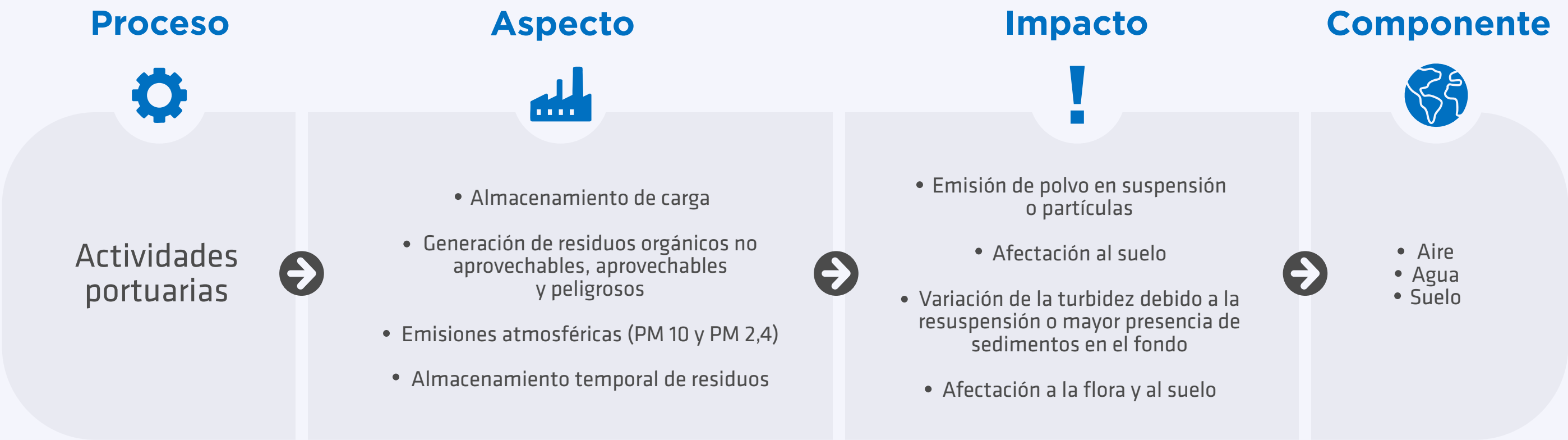
Actualmente, no se realiza almacenamiento de agua; sin embargo, en algunas áreas se implementan prácticas de **reúso y recirculación**, orientadas a optimizar el consumo y fomentar una gestión responsable del recurso hídrico.



La gestión de residuos en PSP reafirma su **compromiso con la sostenibilidad** con la implementación de prácticas y estrategias que fomenten prácticas sostenibles alineadas con los principios de la economía circular y las 3R (**reducir, reutilizar y reciclar**), integrándose en todos nuestros procesos operativos, promoviendo el aprovechamiento eficiente de los recursos y la valorización de los materiales generados en las actividades portuarias, contribuyendo así a un modelo de operación más responsable y sostenible.

Generación de residuos e impactos
significativos relacionados con los residuos 306-1

Como resultado de nuestro proceso de **identificación y evaluación** de nuestros impactos ambientales relacionados con la gestión de los residuos y la forma como pueden llegar a afectar los componentes del entorno, presentamos a continuación un diagrama de flujo de proceso, aspectos, impacto y componentes que dan o podrían dar lugar a impactos significativos relacionados con los residuos.





En Palermo Sociedad Portuaria promovemos una **gestión eficiente de los residuos**, fortaleciendo prácticas sostenibles en nuestras actividades portuarias, nuestro enfoque está orientado a optimizar el uso de los recursos, minimizar la generación de residuos y fomentar acciones alineadas con los principios de la economía circular.

Estrategia de reclasificación de residuos

Orientada al adecuado manejo de los materiales generados en el terminal según su naturaleza y características fortaleciendo el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, teniendo en cuenta la siguiente clasificación:

| Tipo de residuos generados en Palermo Sociedad Portuaria | | | | |
|--|--|---|---|--|
| No aprovechables Mezclados, eslingas textiles, lodos orgánicos, toallas de mano. | Peligrosos Solidos contaminados, aceites usados, lodos industriales, envases de pinturas, aerosoles, atención en salud, mangueras contaminadas, filtros de aceite. | Posconsumo Tóner, baterías plomo acido, pilas alcalinas, raee, llantas, medicamentos vencidos, luminarias, envases de insecticidas. | Aprovechables PET, papel, plástico, chatarra, cartón. | Especiales Madera, big bags, barredura, escombros. |

Estrategias



Compostaje

Como parte de la gestión de residuos y del enfoque de economía circular, el terminal implementó una estrategia de compostaje orientada a disminuir la cantidad de materiales enviados a relleno sanitario. La iniciativa aprovecha toallas de mano desechables, residuos de café y lodos orgánicos generados en el sistema de tratamiento de aguas residuales domésticas, transformándolos en un insumo útil. Esta práctica contribuye a la reducción de la disposición final y al fortalecimiento de una cultura ambiental responsable dentro del terminal.



Botellitas con amor

Con el objetivo de disminuir la disposición de residuos plásticos no aprovechables en relleno sanitario, el terminal desarrolló la iniciativa Botellitas con amor, orientada a promover la correcta clasificación y el reciclaje de plásticos, para la fabricación de madera plástica, contribuyendo a la reducción de la contaminación. Esta iniciativa fomenta la participación activa del personal y fortalece una gestión ambiental responsable alineada con los principios de economía circular.



Residuos aprovechables y orgánico aprovechables

Palermo Sociedad Portuaria implementa una estrategia integral para el aprovechamiento en alianza con una fundación comunitaria. Esta estrategia impulsa la economía circular, reduce la disposición final en relleno sanitario y genera beneficios ambientales y sociales, fortaleciendo el vínculo con la comunidad y promoviendo una gestión responsable de los residuos.



Gestión responsable de residuos peligrosos

El Programa de Posconsumo de la ANDI promueve la recolección y gestión adecuada de residuos especiales y peligrosos, garantizando su aprovechamiento o disposición final responsable a través de gestores autorizados.

| Tipo de Residuo | Tratamiento |
|--|--|
| Aceites Usados | Programa de recolección para su reincorporación a ciclos productivos |
| Luminaria | Programa de recolección Posconsumo para su reincorporación a ciclos productivos |
| Llantas Usadas | Programa de recolección Posconsumo para su reincorporación a ciclos productivos |
| Baterías plomo ácido | Programa de recolección Posconsumo para su reincorporación a ciclos productivos |
| RAEE'S | Programa de recolección Posconsumo para su reincorporación a ciclos productivos |
| Sólidos impregnados con grasas y aceites | Programa de recolección Selectiva a través de gestores con licencia ambiental en incineración / Aprovechamiento energético |
| Lodos industriales | Programa de recolección selectiva a través de gestores con licencia ambiental en Celdas de Seguridad |
| Toner | Programa de recolección Posconsumo para su reincorporación a ciclos productivos |

Residuos Generados (306-2)

En 2024, el puerto gestionó un total de 1.369.683 kilogramos de residuos generados por nuestras actividades portuarias. Del total gestionado, el 92,28% correspondió a **residuos orgánicos aprovechables** asociados a residuos de gran volumen; el 1,61% a otros residuos aprovechables; el 3,63% a residuos no aprovechables; el 2,36% a residuos peligrosos; y el 0,12% a residuos posconsumo. Adicionalmente, el 0,22% fue gestionado mediante incineración con aprovechamiento energético. Estos resultados evidencian el fortalecimiento de nuestro **compromiso con la sostenibilidad y con una gestión responsable** de los recursos en nuestras operaciones.

| Residuos generados (kg) | | | | |
|-------------------------|------------|------------|---------------|-------------------------------|
| No aprovechables | Peligrosos | Posconsumo | Aprovechables | Aprovechables de gran volumen |
| 49.784 | 32.351 | 1.658 | 22.000 | 1.263.890 |

Los residuos son almacenados temporalmente y recogidos según su tipología, conforme a lo establecido en el **Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos**, los gestores autorizados entregan el certificado correspondiente según el tipo de gestión realizada.

Residuos no destinados a eliminación 306-4a

Los residuos peligrosos no destinados a eliminación corresponden principalmente a los aceites usados generados durante las actividades de mantenimiento de los equipos operativos del terminal y los residuos posconsumo, la mayor parte son sometidos a procesos de aprovechamiento; únicamente aquellos componentes que no pueden ser valorizados se envían a disposición final.

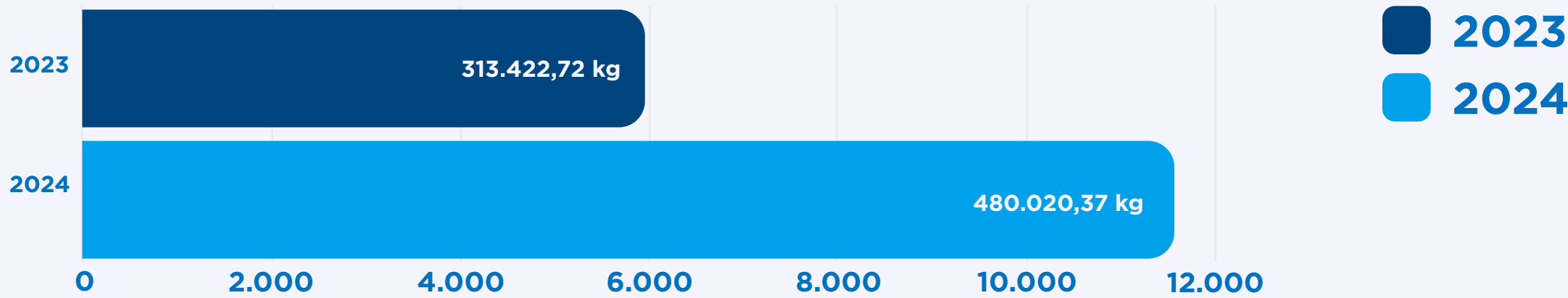
Grafica 1. Aprovechamiento de residuos peligrosos (kg)



Contenido 306-4c

Entre los residuos no peligrosos no destinados a eliminación, la categoría que registró la mayor generación este de residuos de gran tamaño, como los residuos de barredura de granel limpio, gestionados por medio de donación a una organización sin ánimo de lucro quienes los utilizan para la elaboración de compostaje contribuyendo así a la reducción del impacto ambiental, por otro lado, la chatarra se ubicó en segundo lugar de residuos aprovechables con mayor generación.

Gráfica 2. Aprovechamiento de residuos no peligrosos (kg)



Se tuvo un incremento de un **65,29%** en comparación del 2023



Todos los residuos son gestionados mediante terceros autorizados para su manejo, tanto para los proveedores encargados de residuos peligrosos como para aquellos que gestionan residuos no peligrosos.

Cont. 306-5

En 2024, PSP gestionó **34.009 kg** de residuos peligrosos y **1.335.674 kg** de residuos no peligrosos. Estas cantidades representan incrementos del 27,39% y 70,40%, respectivamente, en comparación con 2023. Este aumento está asociado al crecimiento operativo del puerto, lo que ha generado un mayor volumen de residuos y evidencia la necesidad de fortalecer las estrategias alineadas a la economía circular.

Gráfica 3. Residuos peligrosos y no peligrosos (kg) destinados a eliminación.



Cont. 306-5d

Todos los residuos generados se tratan por fuera de las instalaciones de Palermo Sociedad Portuaria.



Gestión Social

04



Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo (413-1)

Programas de Participación de la Comunidad Local

Con el fin de fortalecer la confianza y la comunicación transparente con nuestro entorno, en 2024 garantizamos a la comunidad información veraz y oportuna sobre nuestras operaciones, se realiza encuentros mensuales con Juntas de Acción Comunal y líderes ambientales, así como dos jornadas semestrales de Información y Participación Comunitaria, que incluyeron recorridos guiados y actividades de integración para facilitar una comprensión integral de nuestras operaciones.

Gracias a esta estrategia continua de relacionamiento, la comunidad se mantuvo informada sobre avances operativos, proyectos de infraestructura y acciones sociales, fortaleciendo la confianza y la articulación con el territorio.

El Área de Entorno desarrolla de manera continua ejercicios de caracterización social, análisis del contexto y espacios de diálogo comunitario, a través de los cuales Palermo Sociedad Portuaria identifica las necesidades prioritarias del territorio y las oportunidades de aporte al desarrollo local. Esta información orienta la gestión hacia frentes estratégicos como educación, desarrollo económico, bienestar e infraestructura comunitaria.

Cuéntale a Coremar: Proceso Formal de Queja y Reclamación

En 2024, “Cuéntale a Coremar” se consolidó como el principal canal de atención para la recepción y gestión de PQRSF de la comunidad y otros grupos de interés. Durante el año se recibieron 31 solicitudes: 12 peticiones, 13 quejas, 4 reclamos y 2 felicitaciones, siendo los temas más frecuentes estuvieron relacionados con ofertas laborales, procesos de contratación y solicitudes de donación o patrocinio.

El 100% de los casos fue gestionado y respondido oportunamente, con un tiempo promedio de 2 días hábiles, lo que refleja nuestro compromiso con una atención eficiente y transparente. Este desempeño garantiza una comunicación efectiva con la comunidad y asegura la respuesta oportuna a sus inquietudes y necesidades de manera proactiva.

Programas Sociales

Avanzamos en la reducción de condiciones que perpetúan el ciclo de pobreza en el corregimiento y fortalecemos la generación de nuevas oportunidades económicas. De manera gradual, estos esfuerzos contribuyen al aumento del ingreso promedio de las familias y a una participación comunitaria más activa y productiva dentro de la economía local.

Lideramos la implementación del Plan de Transformación Social “Viva la Vida, Viva Palermo”, una hoja de ruta a 10 años que integra 16 hitos orientados al desarrollo integral del territorio, este plan se ejecuta mediante programas participativos que fortalecen capacidades, consolidan el tejido social y promueven el progreso sostenible, articulando esfuerzos con líderes comunitarios, autoridades locales, entidades públicas y aliados privados.



Arraigo al territorio: Viva Palermo

En septiembre de 2024, el Grupo Coremar formalizó la donación de 53 hectáreas a la Alcaldía Municipal de Sitionuevo, un hito trascendental para el desarrollo del territorio. Palermo Sociedad Portuaria fue testigo de este gran proceso, reafirmando su compromiso con el progreso de la comunidad vecina.

Como siguiente paso, el Ministerio de Vivienda y la Alcaldía de Sitionuevo adelantarán un proceso de caracterización social y predial que permitirá iniciar el proyecto de titulación de predios para los habitantes del corregimiento de Palermo. Se proyecta realizar la caracterización de hasta 1.236 hogares, sentando las bases para un proceso histórico de formalización y fortalecimiento del tejido social del territorio.





Viva la educación; Proyecto de validación de bachillerato

Dado el bajo nivel de culminación de la educación media en el corregimiento de Palermo, lo cual restringe el acceso a oportunidades laborales y de formación, Palermo Sociedad Portuaria y las empresas del Grupo Coremar pusieron a disposición de la comunidad una alternativa accesible para la validación del bachillerato.

El programa benefició a 35 personas, alcanzando un total de 114 graduados desde 2019 que han culminado exitosamente su educación media al cierre del periodo reportado. La formación se desarrolló de manera presencial, con sesiones cada 15 días, una intensidad de 4 horas por encuentro y una duración total de un año. La instrucción académica estuvo a cargo del Instituto Skolmi, entidad con amplia experiencia en modelos educativos flexibles.

Gracias a una alianza con la banca alemana DEG Impulse, se proyecta beneficiar a 70 nuevos estudiantes, ampliando el alcance del programa y fortaleciendo el propósito de mejorar las capacidades educativas del territorio.





Operación de la Sede SENA Palermo

En su segundo año de operación, la sede del SENA en Palermo benefició a aproximadamente 1.095 personas a través de programas técnicos como Asistencia para la inteligencia empresarial y logística para grandes superficies y cursos complementarios entre los que se destacan: manipulación de alimentos, comportamiento emprendedor, contabilidad básica, atención a la primera infancia y macramé, resaltando el esfuerzo institucional de ampliar el acceso a formación de calidad sin necesidad de desplazamiento, impulsando nuevas oportunidades para la población del corregimiento y zonas cercanas.



Viva el Fortalecimiento Económico; Apoyo al Centro de Acopio Ecopalermo

En el 2024 se consolidaron acciones para robustecer la operación del centro de acopio de residuos sólidos, facilitando conexiones con generadores (como hoteles y empresas del clúster) y compradores industriales. A esta gestión se sumó la estructuración de un proyecto de aceleración que contempla asesoría técnica especializada, entrega de dotación, capital semilla y apoyo en la gestión comercial. Como hito destacado, en diciembre de 2024 se firmó un convenio de cooperación entre Grupo Coremar y DEG Impulse por 91.445 euros (cofinanciando con fondos públicos del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania) para ejecutar esta iniciativa durante dos años.

Proyecto de Piscicultura

Con el propósito de diversificar las fuentes de ingreso en la comunidad, se apoyó el alistamiento de un terreno para actividades de piscicultura mediante la entrega de insumos como plásticos, madera y motobombas. También se realizaron acercamientos con el SENA Atlántico para iniciar formaciones técnicas que fortalezcan las capacidades de la asociación responsable del proyecto.





Programa “Crecer es Posible”

Junto a la Cámara de Comercio de Barranquilla se desarrolló un proceso formativo dirigido a 21 emprendedores de Palermo, quienes recibieron capacitación en temas clave para el desarrollo de sus negocios: registro de marca, contabilidad, marketing digital, innovación, entre otros.

Empoderamiento Femenino con “Mujeres que Transforman”

En alianza con AIR-E, se desarrolló esta estrategia con la participación de 50 mujeres del corregimiento, quienes, a través de 12 módulos formativos, fortalecieron sus capacidades personales y profesionales en temas como liderazgo, emprendimiento y construcción de proyecto de vida.



Voluntariado Corporativo: Soy Voluntario Soy Coremar

El voluntariado corporativo se consolidó en 2024 como una herramienta de transformación social y participación del talento humano, a través del programa “Soy Voluntario, Soy Coremar”, los colaboradores de Palermo Sociedad Portuaria aportaron 750 horas de servicio comunitario en diversas iniciativas.

Dentro de las principales actividades en las que los voluntarios aportaron se encuentran: Entrega de Kits Escolares, Día del Niño, Summer Camp, Feria de Oportunidades Académicas, Navidad Buenamar, Voluntariado desde el puesto de trabajo y Día del voluntariado.



Palermo Conecta

Desde 2023, el terminal hace parte del clúster empresarial Palermo Conecta, una asociación que impulsa la productividad responsable de sus organizaciones mediante la gestión de iniciativas y proyectos orientados a atender necesidades comunes previamente identificadas. En 2024, las empresas del clúster migraron esta figura hacia el Consejo Empresarial y de Organizaciones (CEO) Atlántico y Magdalena, manteniendo su propósito de promover proyectos e iniciativas de interés público para el desarrollo integral del territorio de Palermo.





FUNDACIÓN BUENAMAR

Durante 15 años ininterrumpidos los niños y jóvenes del corregimiento de Palermo, del municipio de Sitionuevo, han gozado de manera gratuita los procesos folclóricos y deportivos gestados por la fundación Buenamar, con el objetivo de disminuir la conflictividad social, y fortalecer la cohesión y convivencia comunitaria.

En el año 2024, cerca de + 3.000 habitantes de Palermo se han beneficiado de los diferentes programas y actividades que ha venido desarrollando. La fundación Buenamar apunta al desarrollo social de niños, niñas, adolescentes y jóvenes entre 7 a 17 años mediante programas orientados al crecimiento personal:

GESTIÓN SOCIAL

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|
| 1 FIN DE LA POBREZA | 2 HAMBRE CERO | 3 SALUD Y BIENESTAR | 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD | 5 IGUALDAD DE GÉNERO | 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO |
| 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE | 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO | 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA | 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES | 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES | 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES |
| 13 ACCIÓN POR EL CLIMA | 14 VIDA SUBMARINA | 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES | 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS | 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS | OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE |

Programa de Fútbol: promovemos conductas pro-sociales con la formación de niños y niñas en habilidades deportivas de técnica, motricidad y coordinación en torno al fútbol; y habilidades sociales de trabajo en equipo, liderazgo y empatía, convirtiéndolas en herramientas de transformación social.

Programa de Danza: potencializamos el desarrollo artístico y cultural de los niños y niñas, a través de la experimentación, la creación y la práctica de ritmos folclóricos utilizando el cuerpo como medio de expresión, y de esta manera fomentar habilidades sociales como la comunicación, la cooperación y valores como el respeto, la tolerancia y la disciplina.

Programa de Música: fortalecemos el interés de los beneficiarios por la práctica e interpretación de instrumentos y ritmos folclóricos que permitan el rescate de los valores tradicionales y culturales de la idiosincrasia costeña, aportando además habilidades para la vida de escucha, respeto y comunicación.

Programa de Scribble: promocionamos el interés y aprendizaje del inglés como segunda lengua en los niños y niñas, permitiéndoles tener una experiencia de acción social y de aprendizaje, a través de la interacción con juegos, talleres, y canciones.

Programa Yo leo: Por medio de la lectura dinámica, buscamos impulsar el desarrollo de la creatividad, imaginación, y pensamiento crítico para la construcción de un proyecto de vida. Y a su vez, contribuimos al proceso educativo y lecto- escrito de la comunidad de Palermo.

**Actualmente,
tenemos vinculados
en nuestros
programas a más de
220 niños, niñas y
adolescentes del
corregimiento de
Palermo.**





 @fundacionbuenamar



En el transcurso del año 2024, se logró con éxito el desarrollo de nuestra agenda cultural, la cual incluyó una serie de actividades y eventos diseñados para involucrar a la comunidad y ofrecer oportunidades de crecimiento, aprendizaje y entretenimiento. Durante el desarrollo de estas iniciativas. A continuación, se detallan algunas de las acciones más significativas:

Entrega de kits escolares: Se distribuyeron 400 kits escolares a niños y jóvenes, proporcionando útiles necesarios para su educación.

Participación en el desfile de los niños: El grupo a “son de Palermo” tuvo la oportunidad de formar parte del tradicional desfile, de barranquilla una actividad que no solo celebró su día, sino que también permitió la expresión de su creatividad y espíritu festivo.

Día del niño: Con motivo de esta celebración especial, se organizó “Actividad de títeres”, para los beneficiarios de la fundación, fomentando su participación en un ambiente lúdico y educativo.

Summer camp: Durante las vacaciones de junio, se llevó a cabo un espacio dirigido a los niños y jóvenes, brindando un espacio para el esparcimiento, la integración y el aprendizaje de nuevas habilidades, tanto físicas como cognitivas.

Rumbaterapias: Como parte de las actividades recreativas y de bienestar, se realizaron sesiones de rumbaterapia, una actividad que combina ejercicio y baile al ritmo de la música, promoviendo la salud física y mental de los participantes.

Feria de oportunidades académicas: Se organizó una feria en la que los jóvenes de 11°, pudieron acceder a información sobre programas educativos, becas y otras oportunidades académicas, con el objetivo de fomentar la continuidad de los estudios y la búsqueda de nuevos horizontes profesionales.

Cine en Fundación: Se realizaron proyecciones de películas, brindando acceso a la película “El gato con botas y su último deseo” promoviendo la cultura audiovisual entre los beneficiarios.

Entrega de anchetas navideñas: en Alianza a Unibol se logró la entrega de 180 anchetas navideñas y así mismo la clausura de este año a través de un baile de las categorías del programa.



Talento Humano

05

Empleados 2-7

Palermo Sociedad Portuaria contribuye al desarrollo social del corregimiento de Palermo mediante la generación de empleo directo e indirecto. Al cierre de 2024, la organización reportó un total de 363 empleados directos, distribuidos por rangos de edad de la siguiente manera: 104 colaboradores menores de 30 años, 223 entre 30 y 50 años, y 36 mayores de 50 años.

En cuanto a la composición por género, el equipo operativo y administrativo está conformado por 107 mujeres y 256 hombres. Todos los empleados se encuentran ubicados en la región Caribe colombiana, específicamente en el departamento del Atlántico.



Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal 401-1

Durante el periodo del informe, Palermo Sociedad Portuaria incorporó 45 nuevos empleados, fortaleciendo su equipo operativo y administrativo en la región Caribe colombiana. Estas contrataciones representan una tasa de incorporación del 12,40%, calculada con base en el total de 363 colaboradores al cierre del año. 17 mujeres y 28 hombres, 2 mayores de 50 años, 14 entre 30 y 50 años, 29 menores de 30 años.

Durante el periodo del informe, Palermo Sociedad Portuaria registró la rotación de 19 colaboradores, lo que representa una tasa de rotación del 5,23%, calculada con base en el total de 363 empleados al cierre del año. 2 mujeres y 17 hombres. 18 entre 30 y 50 años, 1 mayor a 50 años.

Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales 401-2

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Seguro de vida● Asistencia sanitaria● Cobertura de incapacidad● Licencia Parental● Licencia por nacimiento | <ul style="list-style-type: none">● Cumpleaños● Alimentación● Fondo de empleados● Auxilio de transporte y transporte● Póliza exequial |
|--|---|



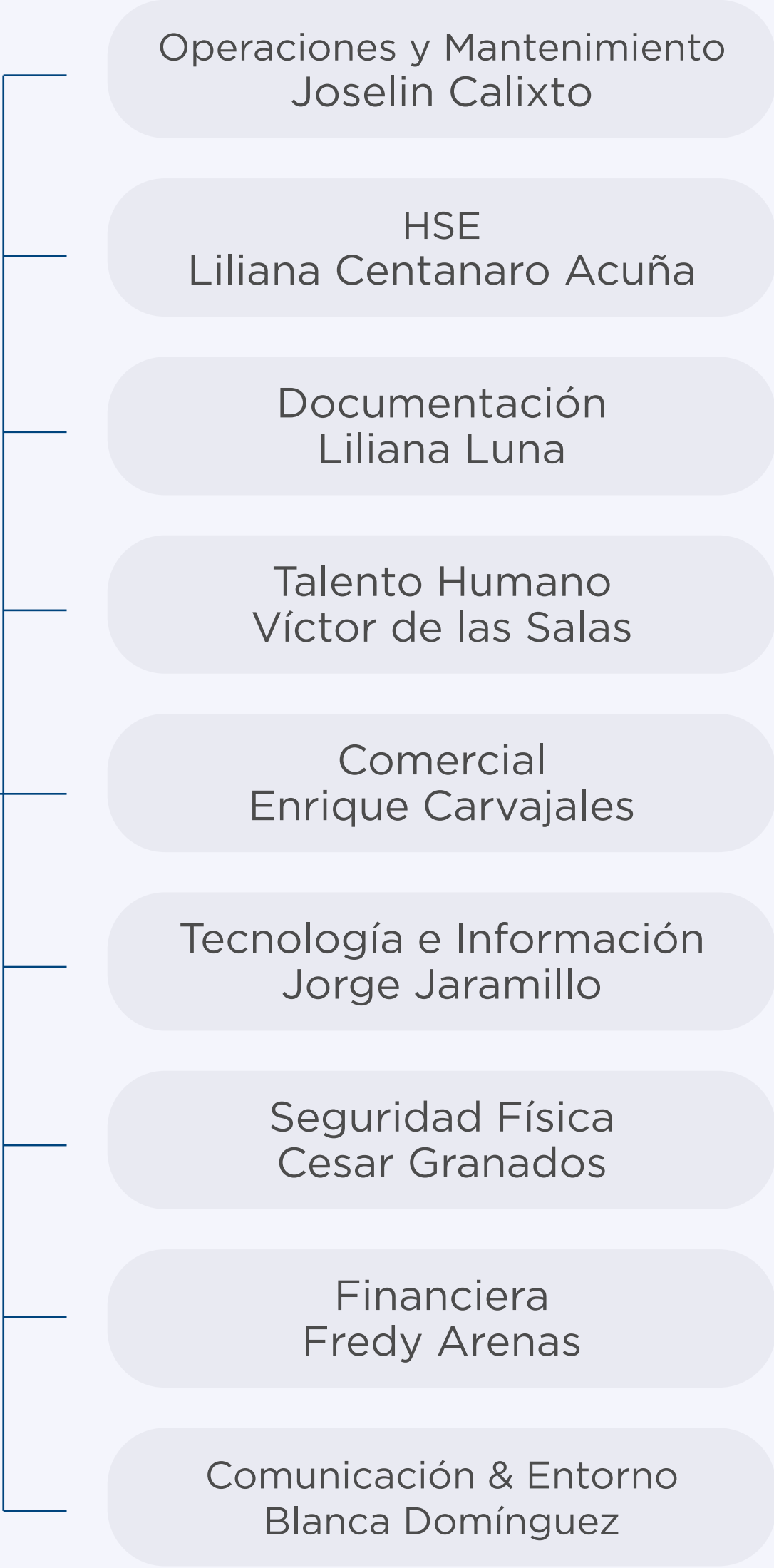
CEO
Juan Pablo
Ospina

Gerente General
Ricardo Román
Herazo

Estructura de gobernanza y composición 2-9

Presidente del máximo órgano de gobierno 2-11

El principal órgano de gobierno de Palermo Sociedad Portuaria es la Junta Directiva, responsable de orientar la estrategia corporativa, supervisar su implementación y asegurar que la gestión de la organización se mantenga alineada con los objetivos estratégicos y los principios de sostenibilidad.





Promedio de horas de formación al año por empleado 404-1

Durante el periodo del informe, Palermo Sociedad Portuaria consolidó 1.389 horas de formación, orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas, operativas y de sostenibilidad. Estas horas se impartieron a los colaboradores de todas las áreas y categorías laborales del terminal portuario en la región Caribe colombiana.



La organización desarrolló procesos de capacitación en temas estratégicos como:

- Diplomado Big data y power bi
- Curso OMI
- Ingles A1 hasta B1
- Recategorización de licencias
- Formación en inspección de aparejos
- Formación de prevención frente al tráfico de sustancias ilícitas
- Técnico en gestión portuaria
- Charla de sarlaft
- Formación de OUTDOOR TRADING
- Ingles básico
- Excel Intermedio
- Power BI
- Formación de cómo entender y actuar en apoyo de los objetivos mundiales
- Curso de montacargas
- Actualización de beneficios legales y debida diligencia
- Auditor interno del sistema de gestión y seguridad BASC V6
- Curso de comprensión de la gestión del riesgo bajo la NTC ISO 31000:2018
- Curso de seguridad y salud en el trabajo 50 horas
- Curso de beneficiarios finales
- Curso de potabilizar agua de acuerdo con manuales operativos y normativa
- Formación de manejo de residuos y sustancias peligrosas
- Certificación en operador de equipos MANLIFT
- Curso de empresas y sostenibilidad
- Charla de lavado de activos, soborno, corrupción, línea ética, fraude y conflicto de interés
- Charla de acoso sexual y acoso sexual laboral



Salud y seguridad en el trabajo

06



Al cierre de 2024, la compañía contaba con 363 empleados y un total de 989 personas (empleados, terceros, contratistas, proveedores y visitantes) cuyo trabajo o lugar de trabajo está bajo control de la organización. Todos ellos (100%) están cubiertos por el SG-SST.

Con procedimientos de Auditoría y Evaluación Interna de Usuarios y Proveedores (HSEQ-HSE1-F65), auditoría interna y externas como parte del proceso de certificación.

Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo 403-1


Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-8

Palermo Sociedad Portuaria cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). El sistema está certificado bajo la norma ISO 45001:2018 por Bureau Veritas. En 2024 inició la implementación del Sistema de Gestión de Prevención de Accidentes Mayores (SGSPAM), conforme a la Resolución 5492 de 2024.

El sistema cubre al 100% de los trabajadores propios, contratistas, terceros, proveedores, clientes y visitantes que realizan actividades en el terminal, aplicando a todas las actividades y lugares de trabajo sin exclusiones. Su funcionamiento garantiza políticas, procedimientos y controles integrales, así como la protección de la confidencialidad y la prevención de represalias para todos los trabajadores.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (403-2)

Palermo Sociedad Portuaria garantiza la identificación de peligros y la evaluación de riesgos mediante procesos estructurados y mecanismos de control orientados a proteger la salud y la seguridad de todos los colaboradores. La organización utiliza una matriz de riesgos basada en la GTC 45:2012, que facilita la aplicación de medidas conforme a la jerarquía de controles. Para actividades de alto riesgo, se emplea una metodología alemana que permite evaluar los riesgos de manera más rigurosa y establecer controles específicos gestionados a través del aplicativo web SARA.



En el desarrollo de nuevos proyectos, se implementa la metodología “What If”, con el propósito de anticipar riesgos potenciales desde la fase de planificación. Estos mecanismos se fortalecen mediante el procedimiento de Control de Trabajo Seguro (HSEQ-SGT1-P23), que integra el agendamiento, la revisión documental, el análisis seguro de trabajo, la asignación de permisos y las auditorías de campo, complementado a su vez con el procedimiento de Gestión del Cambio (HSEQ-SIG1-P17), que permite ajustar los controles frente a cambios legales, técnicos u operativos.

La calidad de estos procesos se garantiza mediante la estandarización documental, la formación continua, la verificación de competencias y la realización de auditorías internas y externas que aseguran la trazabilidad y confiabilidad de los resultados.

La información obtenida a partir de las evaluaciones se utiliza para actualizar la matriz de riesgos, robustecer los planes de formación, ajustar los controles operacionales y fortalecer de manera permanente el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Adicional en 2024 se creó el comité “Kick Off Safety”, conformado por responsables de HSE y Operaciones de los operadores portuarios y de Palermo Sociedad Portuaria, con el fin de identificar oportunidades de mejora en las operaciones marítimas y dar seguimiento a las lecciones aprendidas, contribuyendo activamente a la mejora continua del sistema.

Los trabajadores pueden notificar peligros o situaciones de riesgo laboral a través del Procedimiento de Reporte de Tarjetas de Observación y Conversación (HSEQ-HSE1-P25), el cual promueve la identificación temprana de condiciones subestándar y el reconocimiento de buenas prácticas. Contamos con un dispositivo digital fijo que permite registrar observaciones a todos los trabajadores. La organización garantiza la protección frente a posibles represalias mediante la confidencialidad de los reportes y la promoción de un entorno de confianza que incentiva la participación en la gestión de la seguridad.



Los trabajadores cuentan con la herramienta “PARE” (Paro, Pienso y Actúo), la cual establece el proceso que deben seguir para retirarse de cualquier situación laboral que consideren riesgosa o potencialmente generadora de lesiones, dolencias o enfermedades. Esta herramienta promueve la detención de la actividad, la reflexión sobre los peligros presentes y la verificación de que se han implementado todos los controles necesarios antes de continuar con la tarea.

Palermo Sociedad Portuaria investiga los incidentes laborales mediante el procedimiento HSEQ-HSE1-Po1, que establece las etapas de reporte, recolección de información, análisis preliminar, citación del comité de investigación y categorización del evento. Los resultados obtenidos permiten determinar mejoras necesarias en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, fortaleciendo la prevención y la mejora continua.



Servicios de salud en el trabajo 403-3

Promoción de la salud de los trabajadores 403-6

Palermo Sociedad Portuaria facilita el acceso de sus trabajadores a servicios de salud a través del Centro de Atención de Emergencias Médicas (CAEM), el cual cuenta con personal calificado en atención prehospitalaria y está habilitado por la Secretaría de Salud del Magdalena para prestar servicios farmacéuticos, atención prehospitalaria y transporte asistencial básico, garantizando una atención oportuna y de calidad.

Además, la organización desarrolla programas voluntarios de promoción y cuidado de la salud orientados a riesgos no relacionados con el trabajo. Entre ellos se encuentran los exámenes médicos ocupacionales, valoraciones post-incapacidad, sistemas de vigilancia epidemiológica (osteomuscular, cardiovascular, auditiva, respiratoria y visual), seguimiento de casos médicos, y programas de prevención del consumo de alcohol, sustancias psicoactivas, tabaco y vaporizadores. También se implementa el Programa VITAL, enfocado en la promoción del bienestar mediante acciones como el cuidado de la piel, acompañamiento a gestantes, manejo de riesgos psicosociales y control del uso de equipos de protección individual. Anualmente se celebra la “Semana de la Salud”, en coordinación con el COPASST, para fortalecer hábitos saludables y la prevención en los colaboradores. Todas estas actividades se desarrollan respetando la confidencialidad y la privacidad de los trabajadores.

En 2024, el CAEM realizó 1.624 atenciones por enfermedad común, 12 atenciones por incidentes laborales, 6.704 pruebas de alcohol y 100 pruebas de drogas, fortaleciendo el acompañamiento integral en salud de la organización.

Adicional, realizamos otras actividades complementarias como:

- 1. Jornadas de Donación de Sangre:** En el 2024, 13 colaboradores participaron en la jornada (473 ml).
- 2. Área Protegida AMI.**
- 3. Asesoría Médica Especializada (Para personal directo) por Casos Medicos:** En el 2024 se atendieron a 11 colaboradores.
- 4. Encuestas de Condiciones de Salud:** Su objetivo es interactuar con los colaboradores de nuestras operaciones e identificar alertas tempranas de condiciones de salud que no se materialicen en una enfermedad. En el 2024, realizamos 922 encuestas.

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 403-4

Para garantizar la participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo cuenta con los siguientes mecanismos:



1. **COPASST** es el espacio en donde se realizar seguimiento y control de las actividades asociadas a SST.
2. **Café para la prevención:** se generarán espacios con los líderes de área para conversar temas de HSE desde la gobernanza.
3. **Hora Segura:** Es un espacio para INTERACTUAR con los trabajadores e INFLUIR en temas de HSE y nos permite identificar actos y condiciones subestándar e INNOVAR a través de propuestas de mejoras.
4. **Seguimiento Gestión HSE Terceros y Contratistas:** Es un espacio mensual en donde los líderes HSE de nuestros terceros y contratistas muestran el cumplimiento del ANEXO HSE de la terminal. Adicional, reportan condiciones u oportunidades de mejora que hayan evidenciado en sus procesos.



El Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST) realiza seguimiento y control de las actividades asociadas a SST. Las actividades más destacadas son: Investigación de incidentes, campañas de prevención, participación en evaluación de cambios, inspección y educación, el comité de convivencia laboral también realiza actividades para promover un ambiente de trabajo sano y respetuoso en los colaboradores de la organización.



Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 403-5

Se cuenta con un programa de formación en salud y seguridad en el trabajo dirigido a trabajadores directos e indirectos, el cual abarca contenidos generales y específicos relacionados con peligros y actividades de alto riesgo.

1. Inducción HSE
2. Estándares HSE
3. Ruta de Aprendizaje
4. Formación como Influenciador HSE
5. Capacitación en actividades de alto riesgo
6. Formación de la Brigada Integral
7. Grupos Focales.



A continuación, compartimos la cobertura alcanzada:

1. Participaron en la inducción HSE y Estándares HSE 4565 colaboradores.
2. Participaron en la Ruta de Aprendizaje 262 colaboradores.

Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales 403-7

Promovemos la prevención de incidentes y enfermedades laborales a través de relaciones comerciales estratégicas, mediante actividades como "Compartiendo Experiencias HSE", donde intercambiamos buenas prácticas con clientes y empresas externas mediante visitas y recorridos por sus instalaciones, y el "Seguimiento Mensual de Terceros y Contratistas", un espacio de verificación, retroalimentación e innovación conjunta en la gestión HSE de las empresas que prestan servicios al terminal.

Lesiones por accidente laboral 403-9

| PSP 2024 | | |
|---------------|--------|------------------------------------|
| # Fatalidades | HHT | TFAL (Fatalidad) |
| 0 | 906040 | 0 |
| # Accidentes | HHT | Lesiones con Grandes Consecuencias |
| 0 | 906040 | 0 |
| # Accidentes | HHT | Total Incidentes |
| 3 | 906040 | 0.66 |

| Terceros y Contratistas 2024 | | |
|------------------------------|---------|------------------------------------|
| # Fatalidades | HHT | TFAL (Fatalidad) |
| 0 | 1579528 | 0 |
| # Accidentes | HHT | Lesiones con Grandes Consecuencias |
| 0 | 1579528 | 0 |
| # Accidentes | HHT | Total Incidentes |
| 9 | 1579528 | 1.14 |

Se definieron las siguientes medidas de acción para eliminar los peligros o riesgos asociados a las causas anteriores mediante la aplicación de la jerarquía de controles:

1. **Control administrativo:** Programas de Gestión para Tareas de Alto Riesgo (Altura, Químicos, Psicosocial, Eléctrico, Mecánico - Izaje de Carga, Seguridad Vial, Caliente y Espacios Confinados).
2. **Control administrativo:** Programa 3IN (Interactuar - Influir - Innovar) para abordar la cultura en HSE.
3. **Control administrativo:** Programa de Inspección de Equipos, Herramientas y Vehículos.
4. **Control administrativo:** Programa de Auditorías Focalizadas que permite la asignación de inspecciones y charlas HSE a los responsables de terceros y contratistas.
5. **Control administrativo:** Comité interdisciplinario que realiza seguimiento y asignación de recursos para el cierre de condiciones subestándar y proyectos críticos.

Las dolencias y enfermedades laborales 403-10

Durante el periodo de reporte, las principales dolencias y enfermedades laborales identificadas en los empleados y trabajadores controlados por la organización corresponden a afectaciones de tipo osteomuscular. No se registraron fallecimientos ni casos clasificables como enfermedades laborales registrables.

Para gestionar estos riesgos, Palermo Sociedad Portuaria implementó medidas específicas basadas en la jerarquía de controles, orientadas a prevenir y reducir la ocurrencia de estas dolencias.



Entre las acciones adoptadas:

Control administrativo:

- Se implementaron Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos (SVE) para los peligros asociados a la exposición de Ruido, Respiratorio, Osteomuscular, Cardiovascular y Visual.
- Asignación de grupos focales para la capacitación de colaboradores con el objetivo de prevenir enfermedades laborales.
- Planeación de campañas asociadas al cuidado de la salud en el trabajo y en el hogar.

Control de ingeniería:

Modificación de sistemas de acceso.

Control de sustitución:

Cambio de aditamentos para mejoramiento de puestos de trabajo.

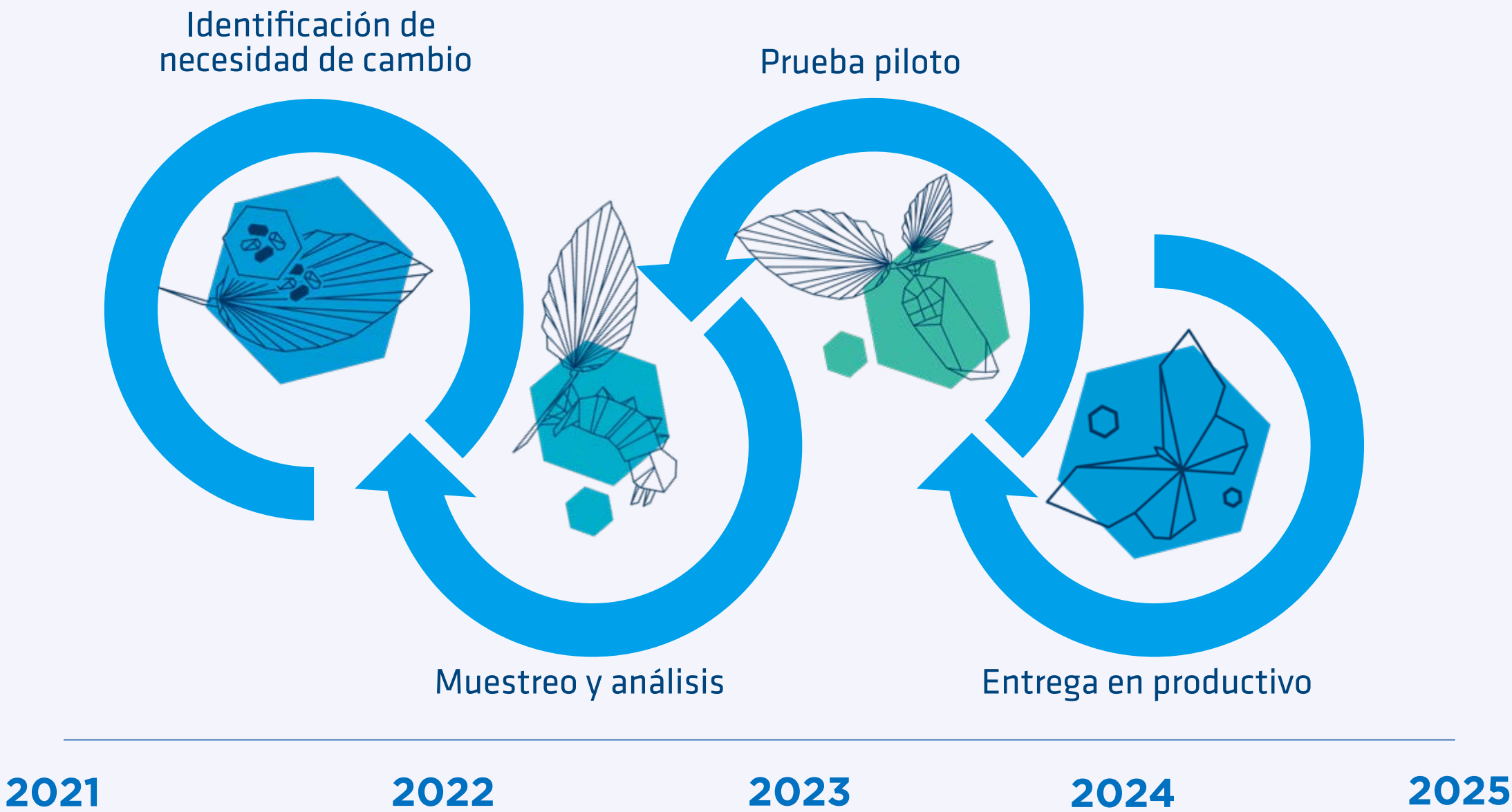
Estrategia de ciencia, excelencia, tecnología e innovación.

La estrategia de CT+i de Palermo Sociedad Portuaria responde a las tendencias globales en esta materia eficiencia y optimización portuaria. Creando soluciones disruptivas, a los grandes retos logísticos que plantea la compañía en cumplimiento de las metas a 2030.



Monarca: Programa de Excelencia

Monarca, es el programa que consolida las iniciativas de cambio de Palermo Sociedad Portuaria, gestadas en un proceso sistemático de innovación a través de metodologías de mejora basadas en la analítica de datos.



El programa cuenta con:

410 horas de formación a colaboradores en Estadística Aplicada al Negocio.

21 proyectos que mejoraron la eficiencia de los procesos de Palermo Sociedad Portuaria, durante el periodo 2022-2025.

+47000 USD en ahorros validados en la promoción Monarca 2024-2025

21 proyectos que mejoraron la eficiencia de los procesos de Palermo Sociedad Portuaria, durante el periodo 2022-2025.

Se han graduado del programa:

06 colaboradores certificados como Yellow Belt

01 colaboradores certificados como Green Belt

23 colaboradores certificados como Black Belt



Creamos el Semillero SustainPort 5.0 ante la RedCOLSI para consolidar un ecosistema donde academia y empresa convergen para generar conocimiento, talento y soluciones que impulsen puertos resilientes, competitivos y ambientalmente responsables.

Desde este espacio, fortalecimos una estrategia que integra ciencia aplicada, innovación tecnológica y excelencia operativa, avanzando hacia un modelo portuario sostenible. Para ello, consolidamos alianzas con universidades regionales; Universidad de la Costa CUC, Universidad del Atlántico, Universidad del Magdalena, Unicorsalud y la Universidad Reformada que hoy nos permiten desarrollar tesis, prácticas y proyectos de investigación con impacto real en la operación portuaria.

Gracias a este ecosistema académico y científico, impulsamos iniciativas en cuatro líneas estratégicas:

- Acción por el Clima
- Ciencia y Gestión del Agua
- Economía Circular
- Innovación Energética

Impacto académico y científico:

| | |
|-----------|---|
| 24 | proyectos activos |
| 02 | artículos científicos publicados |
| 03 | artículos en desarrollo |
| 01 | tesis meritoria publicada |
| 04 | tesis en curso |
| 14 | estudiantes vinculados (pregrado, maestría y doctorado) |



Ética & transparencia

07

Gestión Ética y Prevención de Conflictos de Interés



En el marco de nuestro compromiso con la integridad, la transparencia y la prevención de conductas que puedan afectar la objetividad en la toma de decisiones, Palermo Sociedad Portuaria S.A., ha incorporado en su Código de Conducta y Ética la regulación aplicable a los conflictos de interés para todos sus grupos de interés.

Nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) se encuentra actualmente en proceso de implementación, la Compañía ya cuenta con lineamientos, controles y prácticas internas para la identificación, gestión y resolución de posibles conflictos de interés derivados de las actividades portuarias, contractuales y comerciales. La organización comunica de manera activa a sus accionistas, miembros de junta directiva, empleados, proveedores, contratistas, clientes y demás contrapartes las directrices vigentes sobre conflicto de interés.



Se les solicita declarar, de manera anual o cuando exista un cambio relevante, cualquier situación real, potencial o aparente que pueda comprometer la imparcialidad en sus actuaciones con la Compañía.

Contamos con un Comité de Ética, órgano encargado de la recepción, análisis y evaluación de reportes relacionados con conflictos de interés en cumplimiento de los principios del Código de Conducta y Ética. Adicionalmente, Palermo Sociedad Portuaria S.A., aplica encuestas periódicas a sus grupos de interés relevantes con el fin de identificar riesgos emergentes asociados a conflictos de interés, y realiza capacitaciones regulares enfocadas en fortalecer la comprensión de estas obligaciones y promover una cultura de integridad dentro de la organización.

La Compañía mantiene su compromiso de continuar fortaleciendo estos mecanismos como parte del proceso de implementación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Afiliaciones & agremiaciones



Pacto Global
Red Colombia



CÁMARA COLOMBIANA
DE LA INFRAESTRUCTURA
POR UNA COLOMBIA UNIDA

ANDI | MÁS PAÍS
CÁMARA MARÍTIMA
Y PORTUARIA



GRI

| INDICE | |
|--|------------------------------|
| Pág 2 | [GRI 2-3] |
| CARTA DEL GERENTE | |
| Pág 3 | [GRI 2-22] |
| HITOS | |
| Pág 4,5,6 | [GRI 2-1, 2-6] |
| DETALLES DE LA ORGANIZACIÓN | |
| Pág 7 | [GRI 2-1] |
| ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD | |
| Pág 9 | [GRI 2-22] |
| Materialidad - Pág 10 | [GRI 3] |
| GOBIERNO CORPORATIVO | |
| Pág 14 | [GRI 2-9] |
| GESTIÓN AMBIENTAL | |
| Gestión de los temas materiales - Pág 15,16 | [GRI 3-3] |
| Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua - Pág 17 | [GRI 303-2] |
| Gestión integral de residuos - Pág 18 | [GRI 306-1] |
| Pág 19,20,21 | [GRI 306-2] |
| Pág 22,23 | [GRI 306-4a, 306-4c, 306-4d] |

| GESTIÓN SOCIAL | |
|--|--------------------|
| Participación de la comunidad - Pág 25 | [GRI 413-1] |
| Programas sociales y desarrollo local - Pág 26,27,28,29,30 | [GRI 413-1] |
| Fundación Buenamar - Pág 31,32,33 | [GRI 413-1] |
| TALENTO HUMANO | |
| Empleados y rotación - Pág 35 | [GRI 2-7, 401-1] |
| Estructura de gobernanza y composición - Pág 36 | [GRI 2-9, 2-11] |
| Formación y capacitación - Pág 37 | [GRI 404-1] |
| SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | |
| Sistema de gestión SST - Pág 38,39 | [GRI 403-1, 403-8] |
| Identificación de peligros - Pág 39,40 | [GRI 403-2] |
| Servicios de salud en el trabajo - Pág 41 | [GRI 403-3, 403-6] |
| Participación y comunicación - Pág 42 | [GRI 403-4] |
| Formación en SST - Pág 43 | [GRI 403-5] |
| Formación de trabajadores - Pág 43 | [GRI 403-5] |
| Prevención y mitigación - Pág 43 | [GRI 403-7] |
| Lesiones por accidentes laborales - Pág 44 | [GRI 403-9] |
| Dolencias y enfermedades laborales - Pág 45 | [GRI 403-10] |



2024